

## 株式会社建創テック一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年10月1日～令和12年9月30日

2. 内容

目標1:計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…計画期間中に1人以上取得すること

女性社員…取得率を80%以上にすること

〈対策〉

●令和7年10月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施

●令和7年11月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2:小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

〈対策〉

●令和7年10月～ 社員のニーズの把握、検討実施

●令和7年12月～ 制度導入

●令和7年12月～ 社内説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3:令和7年12月までに、所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定し、実施する。

〈対策〉

●令和7年10月～ 社員へのアンケート実施

●令和7年11月～ 各部署毎に問題点の検討

●令和7年12月～ ノー残業デーの実施

管理職への研修(年2回)及び社内広報誌による社員への周知